

В соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - ФЗ «О противодействии коррупции») работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Неисполнение работодателем данной обязанности в силу части 5 ст.12 ФЗ «О противодействии коррупции» является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Данное бездействие образует состав административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ - привлечение работодателем к трудовой деятельности на условиях трудового договора государственного служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Прокуратурой Смоленского района Смоленской области возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ст.19.29 КоАП РФ в отношении должностного лица ООО, в связи с несообщением в десятидневный срок представителю нанимателя (работодателю) государственного служащего по последнему месту его службы о заключении с ним трудового договора и принятии на работу.

В рамках прокурорской проверки установлено, что приказом должностного лица ООО на работу принят бывший государственный служащий.

При этом в нарушение вышеуказанных норм законодательства о противодействии коррупции, работодателем в лице ООО, не было сообщено представителю нанимателя (работодателю) государственного служащего по последнему месту его службы о заключении с ним трудового договора и принятии на работу.

В связи с чем, заместителем прокурора Смоленского района Смоленской области 23.03.2016 возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ст.19.29 КоАП РФ в отношении должностного лица ООО, которое для рассмотрения по существу направлено в мировой суд Смоленской области.